

TEMARIO CAPACIDAD LIDERAZGO

AREA	CONTENIDO ASOCIADO	TEMAS
Conjunción de esfuerzos	Comunicación. Desarrollo de otros Organización e integración de Planeación	Características del trabajo en equipo. Características y esquema de la planeación estratégica. Comunicación asertiva Características del desarrollo de personal. Identificación de necesidades de desarrollo Organización y desarrollo de equipos de trabajo. Relación tareas-objetivos Técnicas de redacción Tipos de comunicación.
Desarrollo de personal	Análisis y solución de problemas. Administración del conocimiento. Aprendizaje organizacional. Coaching. Establecimiento de prioridades. Organización. Planeación.	Características del aprendizaje organizacional. Componentes de la administración por objetivos. Componentes de coaching. Esquemas de aprendizaje. Establecimiento de prioridades. Organización y desarrollo de equipos de trabajo. Técnicas de comunicación. Toma de decisiones.
Impulso al alto desempeño	Análisis de problemas. Aprendizaje organizacional. Coaching. Diagnóstico de grupos. Equipos de alto desempeño. Equipos de trabajo. Motivación. Organización. Trabajo en equipo.	Componentes del Coaching. Equipos efectivos de trabajo. Esquemas de reconocimiento y estímulos por desempeño. Organización y desarrollo de equipos de trabajo. Organización y dirección de equipos de trabajo. Técnicas de motivación de personas. Técnicas de motivación de personas. Técnicas para el análisis de problemas y toma de decisiones. Técnicas para la toma de decisiones. Técnicas y tipos de indicadores de desempeño.
Generación de compromiso	Administración del cambio. Administración del desempeño. Análisis de problemas. Coaching Desarrollo de personal (incluyendo planes de desarrollo). Equipos de alto desempeño. Evaluación del desempeño. Gestión de cambio. Mejora continua. Modelamiento conductual Planeación estratégica (Incluyendo análisis FODA).	Características y técnicas de comunicación asertiva. Elementos que integran la administración y evaluación del desempeño. Establecimiento y fuentes de la empatía. Identificación de fortalezas y debilidades grupales e individuales. Modelamiento de comportamientos Planeación estratégica. Técnicas de administración del cambio. Técnicas de control y seguimiento de proyectos. Técnicas de motivación. Técnicas de retroalimentación. Técnicas para el análisis y solución de problemas (FODA, ISHIKAWA). Técnicas para el análisis y solución de problemas. Técnicas y características para la evaluación del desempeño.
Promoción de la mejora continua	Administración del cambio. Coaching. Estilos de liderazgo Liderazgo individual (Interacción líder-individuo) Liderazgo situacional. Planeación y desarrollo de recursos humanos.	Elaboración y elementos de los planes de desarrollo Identificación de necesidades de desarrollo Planeación de recursos humanos Relación situación-objetivo-estilo de liderazgo Tipos y características de liderazgo.
Transformación de la institución.	Coaching Equipos de alto desempeño. Equipos de trabajo. Estilos de liderazgo. Liderazgo individual (Interacción líder-individuo) Liderazgo situacional Liderazgo transformacional. Motivación. Planeación.	Administración por objetivos Características de un líder efectivo. Características de visión, misión, objetivos, línea de acción, estrategia, planes y programas. Características y establecimiento de equipos de alto desempeño. Delegación de funciones y tareas. Organización y dirección de equipos de trabajo. Técnicas de comunicación. Técnicas de motivación. Tipos y características de liderazgo.